

**PROFIL DE POSTE**

<b>Famille de métier</b>	Catégorie A de la Fonction Publique Territoriale / Cadre attaché de conservation du patrimoine / attaché
<b>Contexte</b>	Le recrutement s'inscrit dans le cadre renouvellement du Label national « Pays d'Art et d'Histoire » 2025-2035 et la création en cours d'un PSMV
<b>Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Suivi convention et label Pays d'art et d'histoire <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dresser le bilan de la convention PAH 2014-2024, mettre en œuvre son renouvellement</li> <li>- Rédiger la convention 2025-2035 intégrant le projet culturel de territoire</li> <li>- Assurer le suivi administratif propre au label PAH : demandes de subventions, renouvellement convention, bilan, ...</li> </ul> </li> <li>▪ Structurer et animer un réseau PAH en transversalité avec les politiques publiques du territoire : enjeux, objectifs et programme d'actions</li> <li>▪ Conseiller le service des publics de la direction musées-culture dans la mise en œuvre d'actions de médiation</li> <li>▪ Participer à la création d'outils d'interprétation et de médiation en collaboration avec le service des publics</li> <li>▪ Promouvoir la qualité patrimoniale du territoire : participation à des actions de sensibilisation en partenariat avec les différents acteurs, habitants, professionnel du tourisme, ...</li> <li>▪ Superviser les publications relatives au PAH, en assurer la promotion et la visibilité</li> <li>▪ Former les guides conférenciers intervenant sur le territoire</li> </ul>
<b>Profil du candidat</b>	<p><i>Savoir :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expérience confirmée dans la valorisation du patrimoine.</li> <li>▪ Connaissance des acteurs, des enjeux et réseaux locaux en lien avec le patrimoine et la culture.</li> <li>▪ Connaissance de la réglementation et des mesures de protection en matière de patrimoine</li> <li>▪ Langue étrangère : anglais niveau B2 minimum.</li> <li>▪ Permis B indispensable.</li> </ul> <p><i>Savoir-faire :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordonner les projets.</li> <li>▪ Transmettre ses connaissances.</li> <li>▪ Constituer et animer un réseau professionnel.</li> <li>▪ Avoir une très bonne expression orale et écrite.</li> </ul> <p><i>Savoir-être :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualités relationnelles et pédagogiques.</li> <li>▪ Capacité de travail en équipe, en transversalité et en partenariat.</li> <li>▪ Sens du dialogue et de l'écoute.</li> <li>▪ Capacité d'initiative et d'adaptation</li> </ul>
<b>Formation et diplôme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diplôme national ou reconnu par l'Etat</li> <li>▪ BAC + 5 minimum en histoire, histoire de l'art, architecture ou médiation culturelle</li> </ul>
<b>Conditions et temps de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Temps complet 39h de travail hebdomadaire et 22 jours ARTT + 25 jours congés</li> <li>▪ Horaires variables, réunion en soirée et en week-end</li> <li>▪ Déplacements</li> </ul>
<b>Position de l'agent</b>	L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique du directeur Musées-culture de Rodez agglomération
<b>Rémunération et avantages</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rémunération selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale, pourra être complétée par le régime indemnitaire RIFSEEP et le supplément familial de traitement sous conditions</li> <li>▪ Avantages sociaux sous conditions : Titres restaurants ; participation contrat prévoyance ; Adhésion Comité d'Action Sociale (chèques vacances et avantages sociaux divers) ; Forfait transport mobilité durable</li> </ul>
<b>Domiciliation du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maison du Passet - Ruelle du Passet - 12000 RODEZ</li> </ul>